

策定日 2022/3/31

## トヨタ自動車九州株式会社 行動計画 (女性活躍推進法・次世代育成支援対策推進法)

トヨタ自動車九州株式会社では、働く全ての多様な「人財」が、どのような状況においても自らの価値を認められ「働きがい」を感じることを目指し、以下の通り、行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日

### 2. 目標

#### 【採用】

技能職(生産スタッフ) 女性採用比率 10%以上

事務・技術職 女性採用比率 30%以上(新卒・中途)

#### 【管理職】

女性管理職数 1.8倍

#### 【育児休業取得】

男性育休取得率 10%以上、男性育休平均取得期間 3か月以上

### 3. 取り組み内容

#### 【考え方】

- ・女性の働き方に対する理解活動(本人、上司、同僚)
- ・社員が将来のキャリアを考える機会の提供

#### ■今期(22年4月1日～24年3月31日)の重点取り組み

##### <採用>

- ・産学連携による学生向けキャリア支援(女性ロールモデルの紹介)と採用強化
- ・指導的立場の女性の積極的なキャリア採用

##### <育成・意識醸成>

- ・両立支援拡充のための制度周知と、くるみん取得にむけた風土づくり
- ・更なる意識改革と、働きやすい職場づくりを進める各種研修の実施

##### <人事制度>

- ・出産・育児・介護などに関わらず実力で評価され、活躍できることを更に進める人事制度の構築

〈参考データ〉

■女性社員数・比率(正社員のみ)

2020年1月	男性		女性		合計 人数
	人数	割合	人数	割合	
技能職	6,667	94.8%	363	5.2%	7,030
事務・技術職	958	88.3%	127	11.7%	1,085
合計	7,625	94.0%	490	6.0%	8,115

2022年1月	男性		女性		合計 人数
	人数	割合	人数	割合	
技能職	6,876	94.5%	401	5.5%	7,277
事務・技術職	984	86.8%	149	13.2%	1,133
合計	7,860	93.5%	550	6.5%	8,410

■事務・技術職の職制数

▽管理職(基幹職以上)

管理職 (基幹職以上)	男性		女性		合計 人数
	人数	割合	人数	割合	
2016年	232	99.1%	2	0.9%	234
2017年	244	99.2%	2	0.8%	246
2018年	265	99.3%	2	0.7%	267
2019年	285	98.6%	4	1.4%	289
2020年	287	98.3%	5	1.7%	292
2021年	334	98.5%	5	1.5%	339
2022年	351	98.3%	6	1.7%	357

↓ (1.8倍)

2024年			11		
-------	--	--	----	--	--

▽係長級以上

係長級以上 社員数	男性				女性				合計 人数
	合計		割合		合計		割合		
	係長級	基幹職以上			係長級	基幹職以上			
2016年	459	227	232	97.7%	11	9	2	2.3%	470
2017年	477	233	244	97.1%	14	12	2	2.9%	491
2018年	504	239	265	96.7%	17	15	2	3.3%	521
2019年	543	258	285	96.1%	22	18	4	3.9%	565
2020年	568	281	287	95.5%	27	22	5	4.5%	595
2021年	641	307	334	95.2%	32	27	5	4.8%	673
2022年	689	338	351	95.2%	35	29	6	4.8%	724

↓ 1.17倍 (+6人) (+5人)

2024年			41	30	11			
-------	--	--	----	----	----	--	--	--