

トヨタ自動車九州株式会社 行動計画(女活法・次世代法)

トヨタ自動車九州株式会社は、働く全ての多様な「人財」がどのような状況においても自らの価値を認められ「働きがい」を感じることを目指し、以下の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間

2024年4月1日～2026年3月31日

2. 目標

- 1) 全社で取り組む「ウェルビーイング・働きがい向上活動(*)」の一環として、女性従業員および両立者の「働きやすさ」「働きがい」向上を目指す

(*)ウェルビーイング・働きがい向上活動 要旨

従業員が安心・安全に健やかな気持ちで働くことができる環境づくりの推進強化

- 2) 「管理的ポジション(事技系:係長級以上、技能系:班長級以上)」を担う女性の計画的かつ着実な育成に向け、以下のプロセスで「個々の育成」をサポート

- 全社女性在籍マップ(えるマップ)を整備し、人財を見える化
- ライフステージの変化や個別事情を踏まえ、適切なタイミングでの確な役割付与を促進
- 経営層を育成推進者と任じ、1回/半期で育成状況を全社でシェア

- 3) プラチナくるみん・えるぼし(Level3)認可に向け、以下2点のKPIを確実に達成

- ・女性管理職(基幹職以上)比率を3%台に引き上げ、継続する(現状2.9%)
- ・男性育休取得率30%以上、「パパ育休」取得期間は2週間以上を目指す

＜参考データ＞

■女性社員数・比率(正社員のみ)

2022年1月	男性		女性		合計 人数
	人数	割合	人数	割合	
技能職	6,876	94.5%	401	5.5%	7,277
事務・技術職	984	86.8%	149	13.2%	1,133
合計	7,860	93.5%	550	6.5%	8,410

2024年1月	男性		女性		合計 人数
	人数	割合	人数	割合	
技能職	6,886	94.4%	405	5.6%	7,291
事務・技術職	1,033	86.1%	167	13.9%	1,200
合計	7,919	93.3%	572	6.7%	8,491

■事務・技術職の職制数

▽管理職(基幹職以上)

管理職 (基幹職以上)	男性		女性		合計 人数
	人数	割合	人数	割合	
2016年	232	99.1%	2	0.9%	234
2017年	244	99.2%	2	0.8%	246
2018年	265	99.3%	2	0.7%	267
2019年	285	98.6%	4	1.4%	289
2020年	287	98.3%	5	1.7%	292
2021年	334	98.5%	5	1.5%	339
2022年	351	98.3%	6	1.7%	357
2024年	397	97.1%	12	2.9%	409



2026年	443	96.9%	14	3.1%	457
-------	-----	-------	----	------	-----

▽係長級以上

係長級以上 社員数	男性				女性				合計 人数
	合計	割合		合計	割合		合計		
		係長級	基幹職以上		係長級	基幹職以上			
2016年	459	227	232	97.7%	11	9	2	2.3%	470
2017年	477	233	244	97.1%	14	12	2	2.9%	491
2018年	504	239	265	96.7%	17	15	2	3.3%	521
2019年	543	258	285	96.1%	22	18	4	3.9%	565
2020年	568	281	287	95.5%	27	22	5	4.5%	595
2021年	641	307	334	95.2%	32	27	5	4.8%	673
2022年	689	338	351	95.2%	35	29	6	4.8%	724
2024年	769	372	397	94.1%	48	36	12	5.9%	817



2026年					60	46	14		
-------	--	--	--	--	----	----	----	--	--