

健康投資

凡事徹底・ハラスメント
のない職場づくり

全員が成長・活躍でき
る働き方の定着

ストレスチェック

いきいき職場づくり活動

体力改善指導

作業関連疾病
重症化予防

健康教育・
健チャレ9イベント

特定保健指導

定期健診・節目健診
事後措置

復職支援プログラム

健康投資の効果

健康投資施策の取組
み状況に関する指標

考動館研修
受講者数

アンケート回答率

ストレスチェック実施率

いきいき職場づくり
活動実施率

体力改善指導
実施率

処置室来室者数

教育受講者数・
イベント参加率

特保参加率

事後措置実施率

復職支援プログラム
実施率

従業員の意識変容/行
動変容に関する指標

ワークルール違反 0

ハラスメント件数 0

メンタル早期相談率
向上

仕事の資源の向上

体力維持率 向上

早期発見・対応率
向上

健チャレ9
実践数の増加

特保改善率向上

精査・要治療
受診率向上

職場適応率の向上

健康関連の最終的な
目標指標

職場のいきいき
(職場の一体
感) 向上

個人のいきいき
(ワーク・エンゲイ
ジメント) 向上

パフォーマンス低
下(プレゼン
ティーズム) 改善

傷病による休務
(アブセンティーズ
ム) 低減

離職率
低減

目標年：2028年

KGI

① いきいき職場(「職場のいきいき」×「個人のいきいき」)が両方全国平均以上の職場) 割合60%
② 人生満足度尺度20点以上
(平均的な人生の満足度) 全従業員の80%

健康経営
の目標

① 職場のいきいき(職場の一体感)と
個人のいきいき(ワークエンゲージメント) 向上
② 従業員のウェルビーイング 向上

健康経営の
推進方針

私たちは、2035年ビジョン実現のため、従業員が心身ともに健やかで、安心して働き続けられる職場風土をつくっていきます。

経営方針

【トヨタ自動車九州2035年ビジョン】
お客様・地域の笑顔のために
TEAM Kyushuで変化を楽しみ未来にチャレンジ！
(循環型モノづくりを実現し電動化の第2の拠点へ)

従業員の健康課題

- ・労働生産性 向上
- ・ダイバーシティ・イキティ・インクルージョンの実現
- ・ウェルビーイングの実現

健康経営の
浸透

ウェルビーイング
計画実行

健康推進
連絡会

組織的支援
(POS)

健康風土の醸成