採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

【基本姿勢】

トヨタ自動車九州は、「人が主役の、人を大切にした企業風土」を大切にし、事業活動に関わるすべての人々の人権を尊重しています。私たちは、性別・年齢・国籍・人種・民族・信条・宗教・性的指向・性自認・障害・配偶者や子の有無などを理由とする差別を認めず、多様な価値観や生き方を尊重します。
採用活動(※1)においても、求職者(※2)一人ひとりの人格と個性を尊重し、公平かつ公正な選考を実施します。また、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為を禁止し、求職者の皆さまが安心して就職活動に臨める環境づくりに努めます。

※1　会社説明会、インターンシップ、社員面談、工場見学、選考、内定後フォローその他採用に関わるすべての活動を対象とします。
※2　新卒採用、キャリア採用、技能系採用その他当社が実施する採用活動に応募または参加するすべての方を対象とします。

【具体的な取組】

＜従業員教育＞
・従業員には求職者の立場尊重とハラスメント行為禁止を徹底します
・面接官および採用活動に関わる従業員に対して、採用活動ガイドラインの周知を行います

＜採用活動ガイドライン＞
・採用選考に必要のない恋愛、結婚、出産、家族構成、宗教、思想信条等に関する不適切な質問は行いません
・私的連絡先の交換や SNS 等を利用した個人的な連絡を禁止し、連絡は社用メールまたは採用システム、その他会社が認めた連絡手段に限定します
・求職者と対面で面接実施をする場合は社内会議室や、社外においては会社が指定する適切な場で行い、求職者の安心に配慮した運営に努めます
・緊急を要するご案内、求職者からの希望、または海外との時差調整を除き、面接・連絡は原則 20 時までとします

・懇親会を実施する場合は希望者のみが参加できるよう配慮し、不参加によって選考や評価に影響が生じることはありません
・求職者に対する身体的接触、威圧的な言動、性的な言動、差別的な言動その他求職者に不快感や不利益を与える行為を禁止します
・万一、当社の採用活動において、ハラスメントに関する相談があった場合、または問題となる行為が確認された場合には、速やかに事実確認を行い、適切に対応するとともに再発防止を徹底します

【採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口】

当社の採用活動において問題と思われる行為を受けた場合、または第三者としてそのような行為を見聞きした場合には、以下の相談窓口までご相談ください。
受け付けた相談については、相談者および関係者のプライバシー保護に十分配慮しながら事実関係を確認し、問題が確認された場合には適切に対応するとともに、再発防止に努めます。
また、相談者や調査協力者に対して不利益な取り扱いを行うことはありません。本窓口への相談の有無や相談内容が、選考の合否結果やその後の評価に影響することは一切ありません。

（求職者向け相談窓口）

窓口　　：トヨタ自動車九州採用担当
メール　：recruit@toyota-kyushu.co.jp